



## Trainerausbildung

**VOKC** Kanalstr. 18a- 23970 Wismar  
[www.dozenten-pool.org](http://www.dozenten-pool.org)  
E-Mail: [vo-consulting@web.de](mailto:vo-consulting@web.de) Tel.: 03841-304831

# Konzeption Trainerausbildung und Prognosen für die Zukunft

## Zweck:

- **Neue Möglichkeiten und Wege auf dem Arbeitsmarkt** zu erschließen
- Arbeitsplatzbeschaffung in Form von Festanstellung; freie Honorartätigkeit oder Kombinationen daraus
- Die neue Art zu Arbeiten „**Projektarbeit**“, sowie den neuen Outsourcingmarkt erschließen
- **mit Konzept** in die freie Honorartätigkeit einsteigen
- Unterrichtsgestaltung in der Erwachsenenbildung verbessern, durch didaktisch - methodisch geschultes Personal
- Alte Berufe in Richtung Dienstleistung fördern und ausbauen
- Den Bildungsinstituten, die aus marktpolitischen Gründen oft einen Engpass an Lehrpersonal in den Seminaren haben, unterstützend, flexibel und schnell gute Arbeitskräfte vermitteln
- Ein Netzwerk der Kommunikation zwischen den Bildungsträgern, den Arbeitsämtern und den Teilnehmern bilden, um mehr Dienstleistung zu schaffen und Resultate zu erzielen.

## Zielgruppe:

- Damen und Herren mit Sozialengagement und Freude und Erfahrung im Umgang mit Menschen
- Sozialpädagogen und Erzieher, die gerne in der Erwachsenenbildung tätig wären
- Sonstige freiberufliche Dozenten, Pädagogen und Seminarleiter, die ihr Angebot erweitern möchten und somit stabiler am Markt bleiben können
- Verkaufsleiter und Führungskräfte
- Praxiserfahrene Mitarbeiter, die ihre Erfahrungen in der Erwachsenenbildung einsetzen wollen
- Personaldisponenten, Personalreferenten, Ausbilder

## Umsetzbarkeit / Wirkung am Markt:

- **DEN BILDUNGSTRÄGERN EINEN TRAINERPOOL ANZUBIETEN:**
  - DER NEUE ARBEITSMARKT VERLANGT PROJEKTMANAGEMENT UND FLEXIBILITÄT, DAHER SIND WIR IM POOL IN DER LAGE GEMEINSAM EIN OPTIMUM AN QUALITÄT UND ERSETZBARKEIT ZU GEWÄHRLEISTEN
- Gut ausgebildetes Fachpersonal überzeugt Teilnehmer in der Erwachsenenbildung und zufriedene Teilnehmer sind u. a. ein gutes Aushängeschild für jeden Bildungsträger und alle Inhouseschulungen renommierter Unternehmen.
- Bildungsträger benötigen oft schnellen Zugriff auf gute, flexible und bezahlbare Honorarkräfte und können sich plötzliche Ausfälle nicht erlauben

## Bildungsziel:

- **VOKC** bietet mit der „Train the Trainer Ausbildung“ auch Nichtakademikern die Chance, ihre vielseitigen Praxiserfahrungen in Fächern, die auf ihrem Grundwissen aufbauen, als Ausbilder und Pädagoge einzusetzen.

## DAS SCHAFFT AUCH ARBEITSPLÄTZE UND SINNVOLLE EXISTENZGRÜNDUNG

- QUALIFIZIERUNG DER MITARBEITER IM BETRIEB, QUALITÄTSKONTROLLEN, SOWIE DAS VERMITTELN DER SOGENANTEN SOFTSKILLS: WIE KOMMUNIKATIONS- UND KRITIKFÄHIGKEIT; RHETORIK- UND PRÄSENTATIONSKOMPETENZEN; GANZHEITLICHES PROJEKTARBEITSDENKEN UND EINE ECHE TEAMFÄHIGKEIT SIND VOM NEUEM MARKT NICHT MEHR WEGZUDENKEN; WER DA NICHT MITKOMMT IST WEG VOM FENSTER
  - DEN UNTERNEHMERN KMU INHOUSETRAINER AUSZUBILDEN, IST LANGFRISTIG KOSTENGÜNSTIGER ALS AUF FREMDTRAINER ZURÜCKZUGREIFEN, KOMBINIERT MIT EINEM WEITERFÜHRENDEM COACHING ERHÖHT ES DIE STABILITÄT, EINE ANDERE FORM DER UNTERNEHMENSBEGLEITUNG UND BERATUNG

## **BEDARFSDECKUNG:**

**DAS MOTTO FÜR ALLE EBENEN; AG /AN „HILFE ZUR SELBSTHILFE“**

# „Trainerpool“

## Unsere Motive und Ziele für Auftraggeber und Auftragnehmer

- **Zeitnahe Lösungen in flexiblen Märkten** miteinander gestalten und entwickeln
- **Personelle Lücken** schnell, aber auch **qualitativ hochwertig schließen**
- Arbeitsplatzbeschaffung in Form von freier Honorartätigkeit oder Kombinationen aus Festanstellungen und Selbständigkeit
- Ganzheitliche „Projektarbeit“ zu liefern,
- Sich auf beiden Seiten Outsourcingmärkten anzuschließen
- Trainer auszubilden, die mit Konzept und Empathie in die freie Honorartätigkeit einsteigen
- **Unterrichtsgestaltung in der Erwachsenenbildung verbessern**, durch stetig didaktisch - methodisch geschultes Personal
- Alte Berufe in Richtung Dienstleistung fördern und ausbauen
- Den Bildungsinstituten, die aus marktpolitischen Gründen oft einen Engpass an Lehrpersonal in den Seminaren haben, unterstützend, flexibel und schnell gute Arbeitskräfte vermitteln
- Kostengünstige Varianten zu schaffen
- **UNSER MOTTO: VERANTWORTUNG TEILEN UND UNTERNEHMERISCH FÜR ALLE MITDENKEN UND ARBEITEN:**
  - statt einen Dozenten für jedes Fach zu suchen ist der Pool als Koordinator für den Auftraggeber tätig und entstresst (alles in einer Hand)
  - Wer Folgeaufträge für den Auftraggeber erarbeitet, ist bei einem fairen Auftraggeber wieder mit im Boot
  - Sinnvollen Absatz auch für die Teilnehmer, selbst am Markt recherchieren und bei der Umsetzung helfen (gute Mundpropaganda der Teilnehmer)
- **Ein Netzwerk der Kommunikation zwischen den Bildungsträgern, den Arbeitsämtern und den Teilnehmern bilden, um mehr Dienstleistung zu schaffen und positive Resultate zu erzielen.**

# Trainer und Themengebiete

Themengebiete	Dozenten
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Kommunikation und Rhetorik</a></li> <li>• <a href="#">Verkaufstraining</a></li> <li>• Gastronomie/ Deko / Service und Umgang mit Gästen</li> <li>• </li> <li>• <a href="#">EDV-Anwendung</a></li> <li>• <a href="#">EDV-Grundlagen</a></li> <li>• <a href="#">Konfliktbewältigung</a></li> <li>• Mental / <a href="#">Lern- und Gedächtnistraining</a></li> <li>• BWL und Marketing</li> <li>• Marketing für Existenzgründer</li> <li>• Motivationstraining</li> <li>• NLP- Basis für den Alltag</li> <li>• Moderations training</li> <li>• Präsentationstechniken</li> <li>• </li> <li>• <a href="#">Telefontraining</a></li> <li>• Silent Monitoring Callcenter</li> <li>• Mystery Shopping CC</li> <li>• Callcentertraining</li> <li>• </li> <li>• Bewerbungstraining</li> <li>• Assessment-Centering</li> <li>• Reiki</li> <li>• Stress management</li> <li>• Mmotivation straining</li> </ul>	<p><b>STAMMPERSONAL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verena Otte</li> <li>• Manuela Frohne</li> <li>• Petra Ruhtz</li> <li>• Kerstin Kuhn</li> <li>• Angelika Sieling</li> <li>• Angela Peckruhn</li> </ul> <p><b>IN AUSBILDUNG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maika Schwamm</li> <li>• Silke Storz</li> </ul>
<p><b>Weitere Themengebiete auf Anfrage:</b></p>	

<p><b>Basis MODUL:</b>  <a href="#">Kommunikation / Rhetorik</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunikationsgrundlagen und Modelle</li> <li>• Temperamentenlehre</li> <li>• Bedürfnistypeneinteilung und Checklisten</li> <li>• Transaktionsanalyse</li> <li>• Gruppendynamische Prozesse</li> <li>• Mimik / Gestik / Haltung</li> <li>• Kommunikationssperren</li> <li>• Frage und Antworttechniken</li> <li>• Zuhörmodelle</li> <li>• Kritikfähigkeit und Feedbacktechnik</li> <li>• Veränderung von Botschaften</li> <li>• Der Umgang mit den verschiedenen Typen</li> </ul>	<p><a href="#">Termine nach Absprache mit den Teilnehmern</a></p>
<p><b>Basis MODUL:</b>  <a href="#">Moderation / Präsentation</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die freie Rede</li> <li>• Das Erarbeiten eines strukturierten Stichwortzettel</li> <li>• Präsentationstypologie</li> <li>• Präsentationstechniken u. Mittel</li> <li>• Verkaufsformeln</li> <li>• Vom Umgang mit aktiver und positiver Sprache</li> <li>• Werbewirksam Sprechen</li> <li>• Das Herstellen eines Zuhörerbezuges</li> <li>• Coaching und Supervision</li> <li>• VAKOG-Aufbau</li> <li>• Power Point</li> </ul>	

<p><b>Basis MODUL:</b>  Methodik / Didaktik</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivationsaufbau und Erhalt</li> <li>• Gehirnaufbau und Forschung</li> <li>• Lerntypen, Techniken und –Methodiken</li> <li>• Pädagogische Aufbereitung von Lernmaterial</li> <li>• Energiespender und Lernspiele</li> <li>• Gedächtnisjogging</li> <li>• Entspannungstechniken</li> <li>• Suggestopädische Lernansätze</li> <li>• Beziehungen schaffen, In Bezug setzen</li> <li>• Führungs- und Rollenverhalten</li> <li>• Teamtraining</li> <li>• Assessmentcenteraufbau und Durchführung / Auswertung</li> </ul>	
<p><b>SPEZIALMODUL:</b>  NLP / Krisenmanagement / Possibility Management / Supervision</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen von positiven Veränderungen auf der Zustandsebene; Perspektivendreh; Timeline; History Change, Moment of Excellence,</li> <li>• Future Pace</li> <li>• Ökochecks, Ziele stecken und Ressourcen finden</li> <li>• Techniken wie Pacing, Leading; Reframingtechniken</li> <li>• Vom Umgang mit Mauern und Blockaden</li> <li>• Die Erweiterung der Box, das Bauen von Schutzfaktoren</li> <li>• Sinnvolles Raum zuhören und Kreieren</li> </ul>	
<p><b>5. MODUL</b>  “Ausbildereignung“ ADA  <b>Sieben Handlungsfelder mit Abschluss vor der IHK</b>  <b>Für die Dozenten in unserem Pool, die bislang keine ADA hatten.</b></p>	<p><b>Gesonderte  Absprache</b></p>

**Kosten:**

Kosten per Modul 450,00 € plus MWST  
sind mindesten 8 Tage vor Beginn des Moduls zu überweisen

Pauschalpreis für alle 4 Module 1600,00 € plus MWST

Ratenzahlung möglich

Kosten für die ADA- Ausbildung auf Nachfrage

**Qualitätsabnahme Ihrer Unterrichtsleistung:**

Eine Prüfung zur Zertifizierung der Trainingsleistung ist vor einem Lehrerkolloquium verschiedener der Bildungsträgerkooperationspartner abzuleisten  
Die Prüfung ist in den Kosten enthalten und freiwillig

**Wichtig:**

Da wir einheitlich arbeiten in der Wahl der Mittel und als aufeinander abgestimmtes Projekt, müssen Trainer, die wir über unseren Pool einsetzen, die ganze Ausbildung durchlaufen, auch wenn sie meinen sie könnten manches schon.  
Trainer, die noch keine Ada haben, können wir günstig mit ausbilden lassen über einen Trainer von uns, der in der HWK regelmäßig Prüfungen abnimmt.  
Dieser Schein ist aber zum Mitwirken in unserem Pool nicht zwingend notwendig.  
Trainer aus unserem Pool können auch eigene Schulungen anbieten, sie partizipieren lediglich nach Absprache von unseren Projektaufträgen und können den Weg in die Selbständigkeit hiermit schneller erreichen und vereinfachen  
(2tes Standbein)

Möglich: Prüfung: Die Ausbildung ist per Modul immer wieder neu zu bestücken, der Einstieg ist also per Modul möglich, wer dann beim 2ten Modul einsteigt, kann das Erste im September nachholen u.s.w.